

25 października 2021 r. zainauguowała prace Komisja ds. Równości Szans. Warto zauważyć, że Nasza Uczelnia jest jedną z pierwszych w Polsce, gdzie funkcjonuje tego typu ciało.

W skład Komisji weszło 20 osób, wśród których znaleźli się reprezentanci wszystkich wydziałów, w tym także przedstawiciele studentów. Funkcję Przewodniczącej Komisji pełni dr Kamila Naumowicz z Wydziału Prawa i Administracji, natomiast Zastępcy Przewodniczącej – przedstawicielka naszego Wydziału – dr hab. Katarzyna Ćwirynkało, prof. UWM.

Pełny skład Komisji jest następujący:

1. Dr Kamila Naumowicz – Przewodnicząca
2. Dr hab. Katarzyna Ćwirynkało, prof. UWM – Zastępca Przewodniczącej
3. Dr hab. Lilianna Rytel, prof. UWM
4. Dr n. med. Piotr Engelgardt
5. Dr inż. Agnieszka Bęś
6. Dr inż. Justyna Borawska-Dziadkiewicz
7. Dr inż. Magdalena Lemecha
8. Dr inż. Michał Łopata
9. Dr Marta Cichy
10. Dr Grażyna Ciecierska
11. Dr Ewa Gojło
12. Dr Stanisław Maksymowicz
13. Dr Ewelina Mączka
14. Dr Marek Siemiński
15. Dr Piotr Wojnicz
16. Mgr inż. Sara Dzik
17. Mgr Anna Piotrowska
18. Mgr Ewa Wankiewicz
19. Patryk Laskowski
20. Zuzanna Przewodowska

Do zadań Komisji należy między innymi:

- 1) Współpraca z Rzecznikiem ds. Równości Szans,
- 2) Opiniowanie otrzymanych od Rzecznika zgłoszeń w zakresie działań dyskryminacyjnych,
- 3) Wyrażanie opinii w toczących się postępowaniach dyscyplinarnych dotyczących naruszeń w obszarze równego traktowania,
- 4) Inicjowanie rozwiązań na rzecz równego traktowania dla całej społeczności akademickiej,
- 5) Podejmowanie działań na rzecz upowszechniania wiedzy w zakresie przestrzegania zasad równego traktowania, w szczególności w formie spotkań lub szkoleń kierowanych do społeczności akademickiej,
- 6) Inicjowanie działań na rzecz osób i grup narażonych na dyskryminację lub jej doświadczających,
- 7) Przygotowywanie projektów procedur i praktyk dotyczących równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji,
- 8) Opiniowanie innych procedur i praktyk w zakresie zadań należących do Komisji,

9) Wspieranie środowiska studenckiego i kadry zarządzającej oraz administracji Uniwersytetu we wdrażaniu obowiązujących procedur antydyskryminacyjnych.