

**Szczegółowe zasady podziału środków funduszu motywacyjnego na okres
od 1 lutego 2023 roku do 31 stycznia 2025 roku,
obowiązujące na Wydziale Nauk Społecznych UWM w Olsztynie**

(opracowane na podstawie zapisów Porozumienia zawartego dnia 8 czerwca 2021 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie)

- 1) Podstawę do przyznania dodatku motywacyjnego stanowi ranking obejmujący działalność naukową i organizacyjną w okresie dwóch lat kalendarzowych: od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2022, a w działalności dydaktycznej za ostatnie dwa lata akademickie (2020/2021 i 2021/2022).
- 2) Wnioskiem o przyznanie dodatku motywacyjnego jest Arkusz Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego UWM złożony do Dziekana i podpisany przez pracownika oraz zweryfikowany i podpisany przez kierownika katedry.
- 3) Nauczyciele akademicki, którzy otrzymali dodatek motywacyjny, będą stanowić 60% ogółu tej grupy pracowników jednostki.
- 4) Dodatkowa część wynagrodzeń zasadniczych przyznawana jest oddzielnie za aktywność w obszarze nauki, dydaktyki i organizacji. Środki przyznane na ten cel rozdzielane są na trzy pule: naukową – 70%, dydaktyczną – 10% i organizacyjną – 20%.
- 5) Publikacje w czasopiśmie wysoko punktowanym otrzymują następujące mnożniki: 100 pkt. – mnożnik 1,1; 140 pkt. – mnożnik 1,2; 200 pkt. – mnożnik 1,3.
- 6) Warunkiem przyznania punktów za publikacje, o których mowa w tabeli 1. „ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr”, jest ich umieszczenie w bazie Expertus. Jednakże, zgodnie z interpretacją kryteriów przyjętych do oceny pracowników w dyscyplinach na WNS, publikacje, które ukażą się na początku roku 2023 z datą wydania 2022, a więc nie będą uwzględnione w bazie Expertus w momencie przyznawania dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych, albo będą zaliczone do kolejnego okresu oceny, albo zaliczenie ich do ocenianego okresu będzie wymagało zaświadczenia z wydawnictwa/redakcji czasopisma o fakcie ich opublikowania z datą 2022 roku.
- 7) W kategorii „redakcja monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw” (poz. 3) w tabeli 1. „ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr” punkty przyznaje się również za redakcję numeru tematycznego czasopisma zamieszczonego w wykazie czasopism¹. Zgodnie z zapisem w przypisie pierwszym pod tabelą nr 1 z Załącznika do porozumienia z dnia 8 czerwca 2021, punkty te dzieli się po równo pomiędzy wszystkich autorów (redaktorów) będących pracownikami Uniwersytetu.
- 8) Zgodnie z interpretacją kryteriów przyjętych do oceny pracowników w dyscyplinach na WNS, w kategorii „pozytywnie oceniony pod względem formalnym i merytorycznym projekt badawczy lub badawczo-rozwojowy, który nie uzyskał finansowania” (poz. 14) w

¹ Zapis ten dotyczy tych numerów czasopism, które mają wyraźny profil tematyczny, a do konstruowania ich zawartości zapraszani są tzw. *guest editors* - specjaliści w danym obszarze tematycznym, którzy najczęściej przygotowują tematyczne wprowadzenie do danego numeru czasopisma, a/lub informacja o tematycznej redakcji jest wyraźnie zaznaczona na stronie danego numeru czasopisma. Są to zwykle osoby, które nie wchodzi w skład zespołów/rad redakcyjnych/naukowych czasopisma lub jego poszczególnych tematycznych działów. Liczba punktów przyznawana za redakcję numeru tematycznego czasopisma odpowiada liczbie punktów przyznawanych za publikację artykułu w tym czasopiśmie i jest zgodna z wykazem czasopism MNiSW/MEiN.

tabeli 1. „ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr” punkty przyznaje się również za każdy złożony wniosek o kierowanie zewnętrznym projektem badawczym finansowanym w trybie konkursowym (tzn. NCN, NCBiR, MNiSW, Ministerstwo Zdrowia, Fundacja Nauki Polskiej, Polsko-Niemiecka Fundacja na Rzecz Nauki, Fundusze Norweskie, Międzynarodowy Fundusz Wyszehradzki) w okresie oceny (nie dotyczy grantów dydaktycznych/edukacyjnych/szkoleniowych/na organizację konferencji itp.) w wysokości 10 p. Za uzyskanie grantu (poz. 11) w w/w programach liczba punktów wynikająca z przelicznika kwotowego otrzymuje mnożnik 1,5. W obu przypadkach punkty zostają przypisane kierownikowi projektu, który może podjąć decyzję o ich podziale wśród wykonawców, dołączając oświadczenie do swojego arkusza wraz z wykazem wykonawców i ich udziałem procentowym w przygotowaniu aplikacji.

- 9) Zgodnie z interpretacją kryteriów przyjętych do oceny pracowników w dyscyplinach na WNS, w kategorii „pozytywnie oceniony pod względem formalnym i merytorycznym projekt badawczy lub badawczo-rozwojowy, który nie uzyskał finansowania” (poz. 14) w tabeli 1. „ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr” punkty przyznaje się również za złożony wniosek w programie UE Horyzont Europa w wysokości 15 p. Za uzyskanie grantu (poz. 11) w w/w programie liczba punktów wynikająca z przelicznika kwotowego otrzymuje mnożnik 2. W obu przypadkach zostają one przypisane kierownikowi projektu, który może podjąć decyzję o ich podziale wśród wykonawców, dołączając oświadczenie do swojego arkusza wraz z wykazem wykonawców i ich udziałem procentowym w przygotowaniu aplikacji.

W pozostałych kwestiach nieuregulowanych powyższymi szczegółowymi zasadami mają zastosowanie zapisy uchwały nr 128 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 25 kwietnia 2017 roku w sprawie zasad przyznawania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego za pracę, a w przypadku określania liczby punktów za poszczególne aktywności i publikacje – zapisy zawarte w Arkuszu Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego oraz w Załączniku do porozumienia z dnia 8 czerwca 2021 r.


DZIEKAN
dr hab. Joanna Ostroch-Kamińska,
prof. UWM