

**Szczegółowe zasady podziału środków funduszu motywacyjnego na okres
od 1 lutego 2027 roku do 31 stycznia 2029 roku,
obowiązujące na Wydziale Nauk Społecznych UWM w Olsztynie**

(opracowane na podstawie zapisów Porozumienia zawartego dnia 14.07.2025 roku pomiędzy
Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w
UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie)

- 1) Podstawę do przyznania dodatku motywacyjnego stanowi ranking obejmujący działalność naukową i organizacyjną w okresie dwóch lat kalendarzowych: od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2026, a w działalności dydaktycznej za ostatnie dwa lata akademickie (2024/2025 i 2025/2026).
- 2) Wnioskiem o przyznanie dodatku motywacyjnego jest Arkusz Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego UWM złożony do Dziekana i podpisany przez pracownika oraz zweryfikowany i podpisany przez kierownika katedry.
- 3) Nauczyciele akademicki, którzy otrzymali dodatek motywacyjny, będą stanowić 60% ogółu tej grupy pracowników jednostki.
- 4) Dodatkowa część wynagrodzeń zasadniczych przyznawana jest oddzielnie za aktywność w obszarze nauki, dydaktyki i organizacji. Środki przyznane na ten cel rozdzielane są na trzy pule: naukową – 70%, dydaktyczną – 10% i organizacyjną – 20%.
- 5) Podwyżkę otrzymuje 55% osób, które uzyskały największą liczbę punktów w kategorii naukowej, oraz 15% osób – w kategorii dydaktycznej i 25% osób – w kategorii organizacyjnej. W przypadku, kiedy wyłoniona w ten sposób liczba osób będzie większa niż 60% ogółu pracowników Wydziału, limit osób uprawnionych do podwyżki zostaje zmniejszony o 1 osobę z najniższą liczbą punktów w każdej z trzech kategorii, aż do osiągnięcia liczby osób objętych podwyżką proporcjonalną nie większej niż 60% pracowników Wydziału.
- 6) W wszystkich trzech kategoriach grupę osób uprawnionych do podwyżki dzieli się na pięć równych podgrup. Jeśli liczba pracowników objętych podwyżką proporcjonalną w danej grupie nie jest podzielna przez 5, to 1, 2, 4, 5 podgrupa są równoliczne, a dodatkowe osoby są zakwalifikowane do podgrupy 3. Podgrupa pierwsza otrzymuje 30%, podgrupa druga 25%, podgrupa trzecia 20%, podgrupa czwarta 15%, a podgrupa piąta 10% środków przyznanych na tę kategorię.
- 7) Warunkiem przyznania punktów za publikacje, o których mowa w tabeli 1. „ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr”, jest ich umieszczenie w bazie Expertus/Baza Wiedzy UWM. Jednakże, zgodnie z interpretacją kryteriów przyjętych do oceny pracowników w dyscyplinach na WNS, publikacje, które ukażą się na początku roku 2027 z datą wydania 2026, a więc nie będą uwzględnione w bazie Expertus/Bazie Wiedzy UWM w momencie przyznawania dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych, albo będą zaliczone do kolejnego okresu oceny, albo zaliczenie ich do ocenianego okresu będzie wymagało zaświadczenia z wydawnictwa/redakcji czasopisma o fakcie ich opublikowania z datą 2026 roku.
- 8) Zgodnie z opiniami rad naukowych dyscyplin: pedagogika oraz nauki o polityce i administracji, punkty za publikacje dzieli się zgodnie z zasadami ewaluacji. Dotyczy to publikacji wszystkich pracowników zatrudnionych na WNS bez względu na przynależność do dyscypliny.

- 9) Liczba punktów za autorstwo rozdziału w monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw z I. poziomu otrzymuje mnożnik 0,5.
- 10) W kategorii „redakcja monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw” (poz. 3) w tabeli 1. „ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr” punkty przyznaje się również za redakcję numeru tematycznego czasopisma zamieszczonego w wykazie czasopism¹.
- 11) W tabeli 1. „ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr” w kategorii „uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne, realizowanego samodzielnie przez UWM lub razem z innymi podmiotami należącymi do systemu szkolnictwa wyższego i nauki” (poz. 11) wartość przelicznika Y ustala się na 30 i stosuje się mnożnik 1,5.
- 12) W tabeli 1. „ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr” w kategorii „uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne, którego liderem jest podmiot nienależący do systemu szkolnictwa wyższego i nauki” (poz. 12) stosuje się mnożnik 1,5 przy wartości przelicznika Y na poziomie określonym w Porozumieniu (przypis 6).
- 13) Zgodnie z interpretacją kryteriów przyjętych do oceny pracowników w dyscyplinach na WNS, w kategorii „pozytywnie oceniony pod względem formalnym i merytorycznym projekt badawczy lub badawczo-rozwojowy, który nie uzyskał finansowania” (poz. 14) w tabeli 1. „ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr” punkty przyznaje się również za każdy złożony wniosek o kierowanie zewnętrznym projektem badawczym finansowanym w trybie konkursowym (np. NCN, NCBiR, NAWA, MNiSW, Ministerstwo Zdrowia, Ministerstwo Edukacji Narodowej, Ministerstwo Sprawiedliwości, Fundacja Nauki Polskiej, Polsko-Niemiecka Fundacja na Rzecz Nauki, Fundusze Norweskie, Międzynarodowy Fundusz Wyszehradzki) w okresie oceny (nie dotyczy grantów dydaktycznych/edukacyjnych/szkoleniowych/na organizację konferencji itp.) w wysokości 10 p. Punkty zostają przypisane kierownikowi projektu, który może podjąć decyzję o ich podziale wśród wykonawców, dołączając oświadczenie do swojego arkusza wraz z wykazem wykonawców i ich udziałem procentowym w przygotowaniu aplikacji.
- 14) Zgodnie z interpretacją kryteriów przyjętych do oceny pracowników w dyscyplinach na WNS, w kategorii „pozytywnie oceniony pod względem formalnym i merytorycznym projekt badawczy lub badawczo-rozwojowy, który nie uzyskał finansowania” (poz. 14) w tabeli 1. „ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr” punkty przyznaje się również za złożony wniosek w programie UE Horyzont Europa w wysokości 15 p. Punkty zostają przypisane kierownikowi projektu, który może podjąć decyzję o ich podziale wśród wykonawców, dołączając oświadczenie do swojego arkusza wraz z wykazem wykonawców i ich udziałem procentowym w przygotowaniu aplikacji.
- 15) W tabeli 2. „ocena punktowa działalności dydaktycznej” w kategorii „recenzja pracy dyplomowej/dzieła artystycznego” (poz. 11) stosuje się mnożnik 1,5.
- 16) W tabeli 2. „ocena punktowa działalności dydaktycznej”, w kategorii „wystawa artystyczna, koncert przygotowane z udziałem studentów” (poz. 21), jeśli są one związane ze specyfiką prowadzonego przedmiotu, można uzyskać maksymalnie 6 pkt. za rok.

¹ Zapis ten dotyczy tych numerów czasopism, które mają wyraźny profil tematyczny, a do konstruowania ich zawartości zapraszani są tzw. *guest editors* - specjaliści w danym obszarze tematycznym, którzy najczęściej przygotowują tematyczne wprowadzenie do danego numeru czasopisma, a/lub informacja o tematycznej redakcji jest wyraźnie zaznaczona na stronie danego numeru czasopisma. Są to zwykle osoby, które nie wchodzi w skład zespołów/rad redakcyjnych/naukowych czasopisma lub jego poszczególnych tematycznych działów. Liczba punktów przyznawana za redakcję numeru tematycznego czasopisma odpowiada liczbie punktów przyznawanych za publikację artykułu w tym czasopiśmie i jest zgodna z wykazem czasopism MNiSW.

- 17) W tabeli 3. „ocena punktowa działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej” w kategorii „inne rodzaje aktywności organizacyjnej – zlecone lub zaakceptowane przed realizacją przez dyrektora/kierownika jednostki organizacyjnej⁷⁾, dziekana lub Rektora” (poz. 62) stosuje się mnożnik 1,5 i w konsekwencji zwiększa się limit do 30 pkt w 2-letnim okresie oceny.

W pozostałych kwestiach nieuregulowanych powyższymi szczegółowymi zasadami mają zastosowanie zapisy uchwały nr 128 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 25 kwietnia 2017 roku w *sprawie zasad przyznawania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego za pracę*, a w przypadku określania liczby punktów za poszczególne aktywności i publikacje – zapisy zawarte w Arkuszu Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego w Załączniku do Porozumienia z dnia 14.07.2025 r.