

**REGULAMIN WYBORÓW SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY  
W UNIWERSYTECIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM  
WOLSZTYNIE**

Działające w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie (zwanym dalej Uniwersytetem), zakładowe organizacje związkowe:

- Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” UWM w Olsztynie,
- Związek Nauczycielstwa Polskiego w UWM w Olsztynie,
- Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie „PRAWDA”,

uzgodniły następujące zasady przeprowadzenia wyborów społecznych inspektorów pracy:

**§ 1**

Społeczna inspekcja pracy funkcjonuje w formie Uczelnianego Społecznego Inspektora Pracy (zwanego dalej Uczelnianym SIP) i wydziałowych społecznych inspektorów pracy, dla każdego z Wydziałów Uniwersytetu, w tym Wydziałowego Społecznego Inspektora Pracy Pracowników Jednostek Ogólnouczelnianych, Administracji i Obsługi.

**§ 2**

1. Bierne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi Uniwersytetu bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę, który:
  - 1) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy w szkolnictwie wyższym i co najmniej dwuletni staż pracy w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie – na funkcję Uczelnianego SIP,
  - 2) posiada co najmniej dwuletni staż pracy w szkolnictwie wyższym i co najmniej jeden rok pracy w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie – na funkcję wydziałowego społecznego inspektora pracy, w tym Społecznego Inspektora Pracy Pracowników Jednostek Ogólnouczelnianych, Administracji i Obsługi,
  - 3) nie zajmuje stanowiska Rektora UWM w Olsztynie lub stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego Rektorowi,
  - 4) jest członkiem organizacji związkowej, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3,
  - 5) w odniesieniu do Uczelnianego SIP dodatkowo spełnia wymóg, o którym mowa w § 6 ust. 2,
2. Funkcja Uczelnianego SIP i wydziałowych społecznych inspektorów pracy, w tym Społecznego Inspektora Pracy Pracowników Jednostek Ogólnouczelnianych, Administracji i Obsługi może zajmować pracownik będący członkiem działającej w Uniwersytecie organizacji związkowej.
3. O tym, że kandydatem na Uczelnianego SIP i wydziałowych społecznych inspektorów pracy, w tym Społecznego Inspektora Pracy Pracowników Jednostek Ogólnouczelnianych, Administracji i Obsługi może być osoba, o której mowa w ust. 2 decydują zarządy organizacji związkowych na wspólnym zebraniu zarządów związków zawodowych działających w uczelni, zorganizowanym przed wyborami, w formie uchwały podjętej zwykłą większością głosów, przy uwzględnieniu zasady, że każdemu związkowi zawodowemu przysługuje jeden głos.

### § 3

Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi uczelni bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę oraz staż pracy w uczelni.

### § 4

#### **Ogólne Zasady wyborów Uczelnianego SIP i wydziałowych społecznych inspektorów pracy, w tym Społecznego Inspektora Pracy Pracowników Jednostek Ogólnouczelnianych, Administracji i Obsługi**

1. Kadencja społecznej inspekcji pracy trwa cztery lata i rozpoczyna się 1 października roku wyborów Rektora. Nie wprowadza się ograniczenia w przypadku kandydowania na kolejne kadencje.
2. Pracownicy uczelni w terminie dwóch tygodni poprzedzających walne zebranie pracowników są informowani w sposób przyjęty w uczelni o planowanych wyborach społecznego inspektora pracy.
3. Do ważności zebrania potrzebna jest obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania. Zebranie rozpoczyna się w pierwszym terminie o wyznaczonej godzinie. Jeżeli nie ma kworum wyznacza się drugi termin po 15 minutach. Wówczas brak kworum nie jest przeszkodą do dalszego procedowania.
4. Wybory są przeprowadzane w trybie tajnym zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów na kandydatów, którzy uzyskali największą liczbę głosów przeprowadza się kolejne głosowanie, w którym kandydatami są wyłącznie te osoby. Za wybranego uznaje się tego kandydata, który uzyskał największą liczbę głosów.

### § 5

#### **Wybory wydziałowych społecznych inspektorów pracy, w tym Społecznego Inspektora Pracy Pracowników Jednostek Ogólnouczelnianych, Administracji i Obsługi**

1. Zebranie wyborcze zwołuje odpowiednio dziekan/ Kanclerz wspólnie ze związkami zawodowymi działającymi na danym wydziale/jednostce Uniwersytetu.
2. Wyborów wydziałowych społecznych inspektorów pracy dokonują wszyscy pracownicy danego wydziału, podczas walnego zgromadzenia pracowników. Wyborów Społecznego Inspektora Pracy Jednostek Ogólnouczelnianych, Administracji i Obsługi dokonują wszyscy pracownicy jednostek ogólnouczelnianych, administracji i obsługi podczas walnego zgromadzenia pracowników.
3. Zebraniom wyborczym przewodniczy prezydium składające się z dziekana/ Kanclerza (lub ich przedstawicieli) i przedstawicieli związków zawodowych działających na wydziale/w Uniwersytecie (po jednej osobie z każdego związku). Prezydium zebrania wybiera spośród siebie przewodniczącego zebrania, który proponuje skład komisji skrutacyjnej spośród osób posiadających czynne prawo wyborcze, które nie będą kandydatami (co najmniej dwie osoby) oraz sekretarza, który sporządza protokół z wyborów. Wybór komisji skrutacyjnej i sekretarza następuje w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów przez osoby posiadające czynne prawo wyborcze.
4. Kandydatury na wydziałowego społecznego inspektora pracy, w tym Społecznego Inspektora Pracy Pracowników Jednostek Ogólnouczelnianych, Administracji i Obsługi zgłaszane są na zebraniu wyborczym przez pracowników posiadających czynne prawo wyborcze. Zgłoszony kandydat wyraża ustną zgodę. W przypadku nieobecności kandydata na zebraniu pracownik zgłaszający jego kandydaturę przedkłada prezydium zebrania pisemną zgodę kandydata na kandydowanie.

## § 6

### Wybory Uczelnianego SIP

1. Wybory Uczelnianego SIP przeprowadzają związki zawodowe działające w uczelni.
2. Uczelnianego SIP wybiera się spośród nowo wybranych wydziałowych społecznych inspektorów, w tym Społecznego Inspektora Pracy Pracowników Jednostek Ogólnouczelnianych, Administracji i Obsługi.
3. W celu przygotowania i przeprowadzenia wyborów Uczelnianego SIP zakładowe organizacje związkowe powołują trzyosobową Komisję Wyborczą (po maksymalnie jednym przedstawicielu każdego związku zawodowego działającego w Uniwersytecie), wyznaczając równocześnie jej przewodniczącego i sekretarza. Wybór następuje w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, przy uwzględnieniu zasady, że każdemu związkowi zawodowemu przysługuje jeden głos.
4. Przewodniczącym zebrania wyborczego jest przewodniczący Komisji Wyborczej, który proponuje skład Komisji Skrutacyjnej spośród osób posiadających czynne prawo wyborcze, które nie będą kandydatami (co najmniej dwie osoby) oraz Sekretarza, który sporządza protokół z wyborów. Wybór Komisji Skrutacyjnej i Sekretarza następuje w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów przez osoby posiadające czynne prawo wyborcze.
5. Kandydatury na Uczelnianego SIP zgłaszane są na zebraniu wyborczym. Zgłoszony kandydat wyraża ustną zgodę. W przypadku nieobecności kandydata na zebraniu pracownik zgłaszający jego kandydaturę przedkłada Komisji Wyborczej pisemną zgodę kandydata na kandydowanie.
6. Kandydat na Uczelnianego SIP musi uzyskać pisemną akceptację wszystkich organizacji związkowych działających w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie.

## § 7

Rektor lub osoba go reprezentująca zaproszony zostanie do udziału w wyborach Uczelnianego SIP. W porządku dziennym wyborów przewidziane zostanie wystąpienie pracodawcy informujące o stanie aktualnym BHP i zamierzonych działaniach w tym zakresie.

## § 8

Wszelkie sporne kwestie wyjaśniane będą przez zakładowe organizacje związkowe w drodze negocjacji.

## § 9

W pozostałych sprawach zastosowanie mają przepisy ustawy o społecznej inspekcji pracy.

## § 10

Niniejszy Regulamin został uzgodniony przez wszystkie działające na dzień jego utworzenia Organizacje Związkowe działające w Uniwersytecie.

Olsztyn, 03.07.2024 r.

Za Organizację:

**PREZES**  
Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM

*dr inż. Jacek Michałak*

Za Organizację:

**PRZEWODNICZĄCY**  
**OZ NSZZ Solidarność UWM**

*dr hab. inż. Maciej Neugebauer*

Za Organizację:

*Andrzej Holanowicz*